



GOBIERNO  
DE TODOS

SESAE  
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL  
SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL  
ESTADO DE CAMPECHE



# SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE CAMPECHE

TERCER INFORME DE AVANCES DEL  
CUMPLIMIENTO DE METAS Y  
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA  
ANUAL DE TRABAJO 2023  
DEL COMITÉ DE ÉTICA

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



**TERCER INFORME DE AVANCES DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT  
2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN**

El Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el TERCER avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2023" del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de julio, agosto y septiembre del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche comprende un total de 33 (treinta y tres) actividades, de las cuales se programaron 8 (ocho) actividades para el tercer trimestre, mismas que se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Llevar a cabo al menos 4 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto al Comité de ética; Ética, prevención a la corrupción y conflictos de interés; Igualdad de género; Derechos humanos; Transparencia y acceso a la información herramientas en el combate a la Corrupción; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la administración pública del Estado de Campeche.	1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de integridad.	Cumplido	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficio de solicitud de la capacitación</li> <li>• Listas de asistencia</li> <li>• Evidencia fotográfica de la capacitación</li> </ul>
	1 curso del Código de Ética como instrumento contra la Corrupción y de mejora en el servicio de atención al público.	Cumplido	
	1 curso de Transparencia y Acceso a la Información, Herramientas en el Combate a la Corrupción.	Cumplido	
	1 curso de Denuncias ante el Comité de Ética.	Cumplido	

**DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN**

*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]*



Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Difundir 2 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2023.	1 infografía para dar a conocer el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la administración pública del Estado de Campeche. (el material de difusión puede ser gráfico como infografía, cartel tríptico, separadores y audiovisual como un video o una presentación power point.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa
	1 cartel con contenido de los Códigos de Ética y de Conducta.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa

**METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA**

**ATENCIÓN A DENUNCIAS**

Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Atender el 100% las denuncias que se presenten ante el CE-SESAE en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	Cumplido	Oficio de envío del Informe Trimestral de Denuncias, así como la incorporación de la información a la Página Institucional de su Ente Público.

**METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA**

**ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL CEPCI**

Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
	Actualizar y validar el contenido del organigrama de los integrantes del Comité.	Actualizado en tercer trimestre	Oficio del envío del organigrama del Comité a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo en el apartado del Comité de Ética.



Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2023, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SECONT.	Actualización y validación del directorio de los integrantes del Comité.	Actualizado en tercer trimestre	Oficio del envío del directorio del Comité a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo, en el apartado del Comité de Ética.
	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2023.	Cumplido	Aprobado en la primera sesión del CE-SESAE, firmado por los integrantes del Comité de Ética y publicado en la Página Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
	Determinar los Indicadores de Cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2023.	Cumplido	Anexo del PAT 2023, aprobado en la primera sesión y será incorporado al Portal Institucional de saecampeche en el apartado del Comité de Ética.
	Modificación, actualización y/o aprobación de las bases de integración, organización y funcionamiento.	Cumplido	Se actualiza y aprueba por parte del CE-SESAE en la segunda sesión, así como se incorpora al Portal Institucional de saecampeche en el apartado del Comité de Ética.
	Acuerdo de confidencialidad	Actualizado en tercer trimestre	Se ratifican los acuerdos de confidencialidad en la segunda sesión del Comité, los acuerdos se encuentran, publicados en la página institucional de la SESAE.
	Modificación, actualización y/o aprobación del Código de Conducta.	Cumplido	Documento ratificado en la segunda sesión por parte del CE-SESAE, así como su publicación en el Portal Institucional en el apartado del Comité de Ética.
	Modificación, actualización y aprobación del Protocolo y procedimiento de atención de delaciones por incumplimiento al Código de Ética y de Conducta.	Cumplido	Documento actualizado, modificado o ratificado en la tercera sesión, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo en el apartado del Comité de Ética.
	Carta compromiso	Cumplido	Documentos actualizados, modificados o ratificados en la tercera sesión y publicadas en la página institucional de la SESAE.
	Celebrar por lo menos 4 sesiones Ordinarias.	Cumplida la tercera sesión ordinaria 2023	Actas de sesiones ordinarias 2023 incorporadas al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
	Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a UEEPCI-CAM.	Cumplido tercer trimestre	Informes Trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
	Elaboración y envío de 4 informes de avances del cumplimiento de las metas y actividades del PAT 2023 a la UEEPCI-CAM.	Cumplido tercer trimestre	Informes de avances trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature and the letters 'N-T'.



	Difundir e invitar a los Servidores Públicos de SESA E a contestar los cuestionarios de Percepción de cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta, y Clima Laboral y Cultura organizacional.	Cumplido	Oficio de invitación dirigido al personal de SESA E para contestar el cuestionario e Informe de los cuestionarios.
	Elaboración, aprobación y envío del Informe Anual de Actividades a el/la Presidente/a del Comité de Ética y a la UEEPCI-CAM y al OIC de la Contraloría.	Programado para otro trimestre	Este informe se aprobará en la cuarta sesión del CE-SESA E y constará en el acta respectiva que compete, se incorporará en el Portal Institucional de la Secretaría en el apartado del Comité de Ética.
	Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual.	Cumplido	Presentado en la primera sesión del Comité de Ética, enviado de manera física y digital a la SECONT, y publicado en la página institucional de la SESA E.
	Votación de persona consejera	Cumplido	Aprobado en la primera sesión del CE-SESA E, enviado de manera física y digital a la SECONT, firmada por los integrantes del Comité y publicada en la página de la SESA E.
	Formato de Primer Contacto para la presentación de denuncias en casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Cumplido	Presentado en la primera sesión del Comité de Ética, enviado de manera física y digital a la SECONT, y publicado en la página institucional de la SESA E.

**METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA**

**MEJORA DE PROCESOS**

Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Identificar dos riesgos de integridad que se encuentran presentes en cada uno de los 5 principales procesos sustantivos de SESA E	Determinar 5 procesos sustantivos que deriven de la normatividad de la Secretaría e identificar por cada proceso, los 2 principales riesgos específicos que se consideren pueden afectar el desempeño, los resultados o la imagen del organismo.	Cumplido	Documento autorizado y aprobado por el CE-SESA E e incorporado al expediente digital.
<b>TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL TERCER TRIMESTRE: 8 (ocho)</b>			

El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2023 se ajusta al siguiente:



Nombre del indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-SESAE que son atendidas en el año de referencia.	$\left( \frac{\text{28 actividades realizadas}}{\text{33 actividades en total}} \right) \times 100$ <p><i>(Número de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)</i> <i>(Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)</i></p>	84.8%	Actuación del CEPCI

**FIRMAS**

L.A.E. María Fernanda Acosta Delgado  
Presidenta del Comité de Ética

Lic. Javier Enrique Estrada Montejo  
Primer Miembro Titular

L.I. José Alberto Toledo Granados  
Segundo Miembro Titular

L.C. Martha Elizabeth Valdés Cárdenas  
Tercer Miembro Titular

Ing. Doris Iliana Martínez García  
Secretaria Ejecutiva

Lic. Vanessa María Hernández Romero  
Encargada del Órgano Interno de Control de la SESAE

Estas firmas forman parte integrante y amparan el documento: "Informe de avances del cumplimiento de metas y actividades del PAT 2023."